

Erfaringsudveksling

Annette Bredal Jensen, Odense

Arbejdsplads - Odense Universitetshospital (OUH)

Vi mangler stadig folk, det er helt galt. Vi er stort set aldrig fuldtalligt på arbejde.

Den uge efter påske (8., 9. og 10. april), hvor vi skulle være tre personer (der hvor jeg er), var vi to personer + to timers hjælp om morgenen i de tre dage. D.v.s, at der manglede 6 timer pr. dag (18 timer), det er bare ét eksempel. Jeg mener, at det har stået på siden november/december 2014. Og så kan ledelsen ikke forstå, at vi bliver syge.

Da OUH og Svendborg Sygehus er Sygehus Fyn, kan jeg fortælle at FOA Svendborg har haft generalforsamling i marts, hvor man skulle have ny formand. Der var to kandidater. Konstitueret formand Susan Bøg Nielsen blev ny formand.

Annette:

Arbejdstelefon mellem 06.00 – 13.45: 6541 1451

Efter 14.30: 6612 2728

Min leder vil gerne have lavet arbejdsplaner, hvis vi mangler 1-2-3-4-5-6 etc. personer.

FOA Odense

Vi har nu i godt et år haft ny formand. Der er en hel anden ro i afdelingen.

Vi har haft generalforsamling i Kost- og Servicesektoren i marts måned.

Vi har fået to nye bestyrelsesmedlemmer og en ny suppleant.

Jette Hald

Arbejdsplads - Patienthotellet Regionshospitalet Silkeborg

Den 27/4-15 komme sparekataloget for Hospitalsenheden Midt: Viborg, Skive-HN og Silkeborg. Det bliver spændende om vi undgår afskedigelser.

Vi har i det seneste år arbejdet på at fusionere vores 2 sengeafdelinger – K1 og K2. Vi holder månedlige møder og de berørte personalegrupper, som skulle omplaceres, er blevet dette. De er alle glade og trives i deres nye afdeling!! Fusionen starter ca. februar 2016.

Vi har på Regionshospitalet Silkeborg været igennem store omvæltninger i.f.m. sammenlægningen af Viborg og Skive, bl.a. med omstruktureringen af depotvare-bestilling, det trækker tænder ud. Nu vil man også lave om på, hvordan man bestiller mad-tøj m.m. Det kommer rigtig meget til at påvirke min faggruppe, at disse funktioner bliver fjernet fra sengeafdelingen – det er jo med til at ødelægge serviceassistent-konceptet. Man mærker tydeligt den store afstand, der er blevet mellem Hospitalsledelsen og medarbejderne, efter vi er blevet til denne store enhed. Beslutninger bliver taget meget hurtigt, nogle så hurtigt at der bliver lavet hovsaløsninger, som jo så skal laves om igen!!

Vi har godt gang i serviceassistentuddannelsen. Som vejleder er det dejligt med et "boom" efter nogle stille år!!

I november 2011 blev min lokale Kost- og Servicesektor slået sammen med Teknik- og Servicesektoren. Vi har et godt samarbejde i min sektorbestyrelse, men vi er også nået frem til, at min faggruppe er blevet stille i SOSU-sektoren, idet det er disse vi arbejder sammen med dagligt. Og som ansat i regionen vil det give god mening. Nu skal vi så arbejde på, om det kan lade sig gøre.